

Implementering af 15 af Frivilligrådets anbefalinger for god ledelse

For at sikre en fremtidig styrkelse og udvikling af Brøndbyernes IF anmodes generalforsamlingen om at tage stilling til følgende forslag:

Bestyrelsen i Brøndbyernes IF pålægges at arbejde mod at implementere de 15 af Frivilligrådets anbefalinger for god ledelse som er oplistet herunder. Bestyrelsen er ikke forpligtet til at følge dem, men pålægges at forklarer hvorfor de ikke ønsker at følge et forslag. Bestyrelsen skal give status på arbejdet med de 15 anbefalinger, til den kommende Generalforsamling.

Baggrund og problembeskrivelse:

Frivilligrådets anbefalinger er udarbejdet af fagfolk, herunder folk med erfaring fra frivillige organisationer, og er derfor et stærkt styringsredskab som alle frivillige organisationer kan bruge.

Brøndbyernes IF er en stor idrætsforening med stor betydning for mange i og omkring klubben. Primært medlemmerne og de frivillige, men også lokalsamfundet og fans af Brøndby IF. Vi, som forening, bør derfor gå forrest i bestræbelserne på at have en åben og demokratisk beslutningsproces, der er i overensstemmelse med generelle anbefalinger for god ledelse.

Implementering af de 15 anbefalinger har ingen negativ indvirkning på arbejdet i bestyrelsen.

Forslagsstiller har haft kontakt til DGI og DBU med forespørgsel på om de 15 anbefalinger er relevante i forhold til drift af en idrætsklub. Begge organisationer vurderer at de 15 anbefalinger også er relevante for en idrætsklub.

De 15 anbefalinger

Bestyrelsens opgaver og ansvar

1. Bestyrelsen vurderer mindst én gang årligt, om strategisk retning stemmer med vedtægter og formål.
2. Der skal være en forretningsorden, der sikrer effektivt bestyrelsesarbejde.
3. Bestyrelsen udarbejder og vedtager en instruks for daglig ledelse med klart ansvar og referenceforhold.
4. Bestyrelsen har overblik over juridiske og økonomiske forpligtelser og risici.

Bestyrelsens sammensætning og kompetencer

5. Organisationen afdækker løbende bestyrelsens kompetencebehov.
6. Bestyrelsen er bredt sammensat med relevante kompetencer og erfaring.
7. Der fastsættes valgperioder og maksimale år i bestyrelsen.

Evaluering af bestyrelse og ledelse

8. Bestyrelsens og den daglige ledelses arbejde evalueres mindst én gang årligt.

Trivsel og arbejdsmiljø

9. Bestyrelsen sikrer rammer og procedurer, der understøtter frivilliges vilkår og arbejdsmiljø for ansatte.
10. Der følges årligt op på arbejdsmiljøet.

Opfyldelse af organisationens formål

11. Bestyrelsen vurderer årligt, hvordan organisationen har opfyldt sit formål.
12. Målgruppen inddrages i planlægning og evaluering af tilbud og aktiviteter, hvor det er muligt.

Transparens

13. Der er åbenhed om bestyrelsens sammensætning.
14. Der er åbenhed om økonomi, herunder vederlag til bestyrelse og ledelse, og årsregnskabet offentliggøres.
15. Kriterier for inhabilitet er fastlagt.